

POLITICA INTEGRATA	 <b>CONCERIA ZABRI®</b> S.P.A.	Rev.03
Mod. sqgas 36		

## POLITICA PER LA QUALITÀ, PER L'AMBIENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO

*Nel definire la propria Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza, la Conceria Zabri riconosce la Centralità del Cliente quale elemento chiave del Contesto dell'organizzazione che, insieme alle altre Parti Interessate rilevanti, con le proprie necessità e aspettative, determina il risultato delle scelte aziendali.*

*La centralità dell'Ambiente e la prevenzione dell'inquinamento sono il principio ispiratore delle attività di Zabri al quale si associa l'importanza di garantire le migliori soluzioni in tema di Salute e Sicurezza conscia dei rischi connessi alla propria attività e dei diritti dei propri lavoratori.*

*L'impegno, fondamentale e costante, che la Direzione Aziendale si propone sarà dunque:*

*Percepire, interpretare e soddisfare le esigenze del cliente e delle altre parti interessate perseguendo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni di qualità, etica, ambientali e di salute e sicurezza.*

*Il perseguimento del miglioramento continuo e l'attuazione della presente Politica è assicurato pianificando, sviluppando e mantenendo attivo un sistema integrato di gestione conforme alle normative e protocolli vigenti di Qualità (ISO 9001), Ambiente (ISO 14001-LWG-EMAS), Salute e Sicurezza (ISO 45001), etico sociale (SA8000) e gestione dei prodotti chimici (ZDHC) garantendo così la piena conformità normativa.*

*L'applicazione dei principi della Politica integrata si attuerà nella realizzazione di obiettivi in grado di determinare un impatto positivo nel percorso di raggiungimento dei Sustainable Development Goals definiti nell'Agenza 2030 per lo sviluppo sostenibile e sono:*

- *Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, l'espansione territoriale dell'azienda, l'ingresso in nuove aree di mercato ed il totale controllo del processo ponendo sempre in primo piano valori fondamentali come etica, legalità, trasparenza, anticorruzione, rispetto dell'ambiente, delle persone e dei diritti umani.*
- *Il miglioramento continuo dell'efficienza ed efficacia dei propri processi assicurandone anche la tracciabilità ed il monitoraggio.*
- *Scelta e qualifica di fornitori e subappaltatori con criteri definiti in procedure per garantire il rispetto dei requisiti stabiliti in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza anche nella filiera a monte.*
- *La soddisfazione delle parti interessate quali azionisti, clienti, dipendenti e fornitori, istituzioni pubbliche e private.*
- *Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti e delle norme cogenti e volontarie dei brand di settore.*
- *Accurata selezione e riduzione della produzione dei rifiuti sviluppando progetti di riciclo e di economia circolare.*
- *Il miglioramento della qualità degli scarichi idrici mediante il rispetto delle MRSL ZDHC e l'utilizzo del gateway ZDHC.*
- *La razionalizzazione nell'uso della risorsa idrica al fine di ridurre i consumi.*
- *La riduzione dei consumi energetici e l'incremento nell'utilizzo e produzione da fonti rinnovabili.*
- *Il miglioramento della carbon footprint dell'azienda mediante la misura delle emissioni di gas effetto serra per concretizzare il proprio impegno nella lotta ai cambiamenti climatici.*
- *L'impegno a fornitore condizioni di lavoro sicure e salubri con l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi alla fonte, mediante un'attenta progettazione del lavoro e scelta delle migliori tecnologie disponibili.*

POLITICA INTEGRATA	 <b>CONCERTIA ZABRI<sup>®</sup></b> S.P.A.	Rev.03
Mod. sqgas 36		

- Programmazione delle manutenzioni in modo da garantire la massima efficienza e sicurezza di impianti e attrezzature.
- La protezione dei dipendenti, dell'ambiente e della salute dei consumatori gestendo le sostanze chimiche tramite il portale gateway ZDHC e sviluppando un sistema di gestione volto alla eliminazione delle sostanze chimiche tossiche e nocive.
- La riduzione del numero di incidenti, infortuni, near miss e malattie professionali.
- L'impegno per la consultazione e partecipazione dei lavoratori o dei loro rappresentanti.
- La sensibilizzazione del proprio personale e di quello di ditte terze e fornitori alla cultura della sicurezza, della tutela ambientale e della qualità.

*Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente tenuto sotto controllo mediante l'analisi dei dati rilevati e audit pianificati ai processi aziendale e l'attuazione di Azioni correttive se necessario. L'adozione di più moderne tecniche di supporto al cliente ed al personale dipendente sarà perseguita attraverso una costante attività di formazione ed aggiornamento del personale sull'uso sicuro, stoccaggio e manipolazione delle sostanze chimiche e requisiti cogenti del prodotto finito in tema di sostenibilità e preparazione e risposta alle emergenze.*

*Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla direzione e diffusi a tutto il personale dipendente e le persone interessate.*

Datore di Lavoro per l'Ambiente  
Brillanti Marco



Datore di Lavoro per la Sicurezza  
Brillanti Michele



Legale Rappresentate  
Brillanti Samuele



Emissione: Fucecchio, 15/10/2024