

## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE** rev.2

Lo sviluppo rispettoso dell'uomo in cui esso vive ed opera è, da sempre, un riferimento determinante per ogni strategia di business di Conceria Zabri e della propria Direzione. Gli impegni assunti nel tempo e i risultati conseguiti ne sono la più semplice ed efficace testimonianza. Tra questi la volontà di operare con un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, quale strumento internazionalmente riconosciuto per migliorare continuamente le prestazioni sociali della nostra organizzazione, la certificazione SA8000 è la più alta espressione di sostenibilità etica a livello internazionale.

Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche sociali, visti i reali rischi che condizionano ormai il mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.

In questo contesto, il sistema di gestione realizzato dovrà consentire all'azienda di mantenere il pieno rispetto della norma SA8000 oltre che delle norme internazionali, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di lavoro e responsabilità sociale.

Nello specifico, la Conceria Zabri si impegna a:

- rispettare le Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato);
- garantire il rispetto dei requisiti di Salute e Sicurezza;
- tutelare la libertà di associazione dei propri dipendenti e il diritto alla contrattazione collettiva;
- tutelare i minori attraverso l'abolizione del lavoro minorile in azienda e lungo la catena di fornitura;
- non esercitare nessun tipo di discriminazione durante tutte le fasi di assunzione, formazione retribuzione e cessazione del rapporto con il dipendente;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispettare le leggi vigenti e il CCNL di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- rispettare il diritto ad un salario dignitoso e corrispondente al CCNL ed ai requisiti di legge;
- non ricorrere o dare sostegno ad attività relative alla tratta di essere umani, sia in azienda che lungo tutta la catena di fornitura.

I suddetti requisiti, devono essere considerati quali requisiti minimi da rispettare ed il sistema dovrà essere lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo gli obiettivi di business e di sviluppo dell'azienda, e di miglioramento continuo

Con la presente Politica, la Direzione intende rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate, gli obiettivi che intende perseguire:

- migliorare continuamente le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;
- impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge;
- comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione;
- motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;



SA 8000  
BUREAU VERITAS  
Certification



- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti della tutela del lavoro;*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi sociali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo.*

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali di periodo, attraverso i quali la politica trova completa applicazione.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate dalla Direzione, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

Fucecchio, 12 Dicembre 2022

Amministratore Delegato  
Michele Brillanti

**CONCERTIA ZABRI SPA**  
L'Amministratore Delegato  
**MICHELE BRILLANTI**



## **POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE** rev.2

Lo sviluppo rispettoso dell'uomo in cui esso vive ed opera è, da sempre, un riferimento determinante per ogni strategia di business di Conceria Zabri e della propria Direzione. Gli impegni assunti nel tempo e i risultati conseguiti ne sono la più semplice ed efficace testimonianza. Tra questi la volontà di operare con un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, quale strumento internazionalmente riconosciuto per migliorare continuamente le prestazioni sociali della nostra organizzazione, la certificazione SA8000 è la più alta espressione di sostenibilità etica a livello internazionale.

Il settore della moda, in cui l'azienda opera, è da vari anni sensibile alle problematiche sociali, visti i reali rischi che condizionano ormai il mercato, sempre più governato da logiche poco etiche e sostenibili.

In questo contesto, il sistema di gestione realizzato dovrà consentire all'azienda di mantenere il pieno rispetto della norma SA8000 oltre che delle norme internazionali, delle disposizioni di legge nazionali e locali, dei contratti collettivi e di altri requisiti sottoscritti, in materia di lavoro e responsabilità sociale.

Nello specifico, la Conceria Zabri si impegna a:

- rispettare le Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato);
- garantire il rispetto dei requisiti di Salute e Sicurezza;
- tutelare la libertà di associazione dei propri dipendenti e il diritto alla contrattazione collettiva;
- tutelare i minori attraverso l'abolizione del lavoro minorile in azienda e lungo la catena di fornitura;
- non esercitare nessun tipo di discriminazione durante tutte le fasi di assunzione, formazione retribuzione e cessazione del rapporto con il dipendente;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- rispettare le leggi vigenti e il CCNL di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- rispettare il diritto ad un salario dignitoso e corrispondente al CCNL ed ai requisiti di legge;
- non ricorrere o dare sostegno ad attività relative alla tratta di essere umani, sia in azienda che lungo tutta la catena di fornitura.

I suddetti requisiti, devono essere considerati quali requisiti minimi da rispettare ed il sistema dovrà essere lo strumento attraverso cui verranno definiti, pianificati e monitorati nel tempo gli obiettivi di business e di sviluppo dell'azienda, e di miglioramento continuo

Con la presente Politica, la Direzione intende rendere noto, al personale aziendale, a tutti gli operatori che lavorano per conto di essa ed alle altre parti interessate, gli obiettivi che intende perseguire:

- migliorare continuamente le condizioni di lavoro del personale interno e, per quanto possibile, dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura;
- impegnarsi a non utilizzare e disincentivare il lavoro infantile, forzato, discriminato, non sicuro o comunque al di fuori dalle tutele previste per legge;
- comunicare e dialogare con tutte le parti interessate sulle problematiche sociali, quale presupposto di trasparenza e di fattiva collaborazione;
- motivare, coinvolgere e sviluppare competenze e capacità personali e professionali di tutto l'organico aziendale grazie ad interventi di formazione continua, informazione e sensibilizzazione;
- selezionare e monitorare i propri fornitori affinché anch'essi, applicando e diffondendo i principi di responsabilità sociale, diventino parte attiva nella catena di fornitura;



SA 8000  
BUREAU VERITAS  
Certification



- *promuovere tra i propri dipendenti il senso di responsabilità nei confronti della tutela del lavoro;*
- *applicare un moderno approccio basato sulla gestione dei rischi sociali per garantire la conformità ed il miglioramento dell'efficacia del sistema di gestione nel tempo.*

La presente politica verrà riesaminata annualmente in occasione del Riesame della Direzione, ambito in cui vengono definiti anche gli obiettivi aziendali di periodo, attraverso i quali la politica trova completa applicazione.

Tutto il personale dell'azienda e gli operatori che lavorano per conto di essa sono chiamati al rispetto ed all'attuazione quotidiana di quanto previsto nella presente Politica, nelle procedure operative e nelle disposizioni di lavoro comunicate dalla Direzione, in modo da garantire l'efficace funzionamento del Sistema di Gestione realizzato.

Fucecchio, 12 Dicembre 2022

Amministratore Delegato  
Michele Brillanti

**CONCERTIA ZABRI SPA**  
L'Amministratore Delegato  
**MICHELE BRILLANTI**



SA 8000  
BUREAU VERITAS  
Certification

